



# COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

## **OGGETTO:** SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Lavagno è costituito dalla previsione degli obiettivi strategici dell'ente contenuti nelle **Linee programmatiche di mandato** che vengono successivamente declinate in obiettivi triennali contenute nel **documento unico di programmazione e nel bilancio di previsione**.

Entro i 20 gg. successivi all'approvazione del bilancio di previsione e del Dup gli obiettivi indicati dall'amministrazione vengono successivamente specificati in obiettivi gestionali attraverso la redazione del **PEG**, effettuata sotto il coordinamento del Segretario generale dell'ente con tutti i responsabili i settori dell'ente.

Il Peg contiene le risorse umane e finanziarie per l'attuazione degli specifici obiettivi contenuti nel piano obiettivi che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Per ogni settore vengono pertanto indicati pochi ma significativi obiettivi gestionali da raggiungere, attribuendo ad ognuno un diverso peso in relazione alla ricadute degli stessi sulle strategie complessive dell'amministrazione comunale.

L'approvazione del Peg è il momento centrale del sistema di misurazione e valutazione della performance del comune in quanto esso costituisce la vera e propria cinghia di trasmissione tra l'attività di indirizzo degli organi politici e la attività gestionale dell'apparato amministrativo, che dovrà realizzare l'attività oggetto della misurazione e valutazione della performance.

Sulla scorta di tali obiettivi i singoli responsabili indicano, anche verbalmente, i compiti al personale dipendente assegnato, sulla base dei quali provvederanno successivamente a valutarli, in ossequio a criteri previsti nel ccnl decentrato sottoscritto con le parti sindacali, attraverso specifiche schede di valutazione.

In genere entro il mese di settembre, sempre sotto il coordinamento del Segretario generale, si procede a una verifica della situazione degli obiettivi, al fine di monitorare il loro stato di attuazione e la eventuale necessità di azioni correttive.



# COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

Entro i primi mesi dell'anno successivo il nucleo di valutazione, appositamente costituito, procede a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, avvalendosi delle relazioni predisposte dai singoli responsabili e delle informazioni fornite dal Segretario Generale.

Il conclusione il sistema di valutazione può così essere rapprentato:

## OBIETTIVI STRATEGICI

Vengono definiti all'inizio del mandato amministrativo e indicati nelle LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO

## INDIRIZZI POLITICI DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

Sono gli atti di indirizzo attraverso i quali gli organi politici attuano gli obiettivi strategici e sono contenuti nel **Documento unico di Programmazione** con i relativi allegati e nel **Bilancio di previsione** con i relativi allegati.

## OBIETTIVI GESTIONALI

Sono contenuti nel **Peg** e **rappresentano gli obiettivi che i responsabili delle singole aree devono realizzare per l'attuazione degli indirizzi dell'amministrazione.**

## **Nucleo di valutazione.**

Sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Peg il nucleo valuta la performance delle singole aree.

A loro volta sulla base del grado di coinvolgimento di ciascun dipendente nel raggiungimento dei singoli obiettivi, ogni responsabili valuta i singoli dipendenti tenendo conto inoltre dei comportamenti soggettivi, sulla base elementi contenuti nelle schede di valutazione preventivamente approvate.



Segretario Generale