

## COMUNE DI LAVAGNO

Provincia di Verona

---

VERBALE N. 70 DEL 02.03.2021

### PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

#### SULLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL  
COMUNE DI LAVAGNO PER IL PERIODO 2021/2023: ESAME ED APPROVAZIONE.

Il sottoscritto rag. Umberto Andretta, Revisore dei Conti del Comune di Lavagno (VR) (BS), in  
attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000

- visti:

la proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL PIANO  
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL COMUNE DI LAVAGNO PER IL PERIODO  
2021/2023: ESAME ED APPROVAZIONE". ricevuta in data odierna

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile dell'Area  
Economico Finanziaria;

- richiamati:

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che *"Gli enti locali adeguano i propri  
ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore  
funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio.  
Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione  
triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12  
marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- il D.P.C.M. 08.05.2018 con il quale sono state adottate dal Ministero per la pubblica  
amministrazione le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di  
personale delle pubbliche amministrazioni;
- la deliberazione di GC n. 197 del 07/12/2020 avente ad oggetto: *"Piano Triennale dei  
Fabbisogni di Personale – Triennio 2021-2023"*;



- l'attuale normativa in materia di facoltà assunzionale che, con l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla legge 114/2014 e smi, prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- tenuto conto:
- di quanto riportato negli allegati A) / B) / C) alla proposta di delibera trasmessa in data odierna;
  - che per il Comune di Lavagno, i valori soglia, ai sensi dell'art. 4, comma 1, e art. 6 del D.P.C.M. 17/03/2020, in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

COMUNE DI	LAVAGNO
POPOLAZIONE	8425
FASCIA	E
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,9%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,9%

- che per quanto sopra il valore della spesa massima di personale ed il relativo incremento massimo risultano essere i seguenti:

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	909.060,59	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.099.290,93	
INCREMENTO MASSIMO	190.230,34	

- che per il triennio 2021-2023, la capacità assunzionale in termini di spesa di personale risulta pertanto così calcolata:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021		VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018		875.493,70	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021		21,00%	
INCREMENTO ANNUO		183.853,68	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019			Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021		183.853,68	
	TOTALE	1.059.347,38	
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022		VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018		875.493,70	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 202		24,00%	
INCREMENTO ANNUO		210.118,49	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019			Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022		210.118,49	
	TOTALE	1.085.612,19	
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023		VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018		875.493,70	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2023		25,00%	
INCREMENTO ANNUO		218.873,43	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019			Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023		218.873,43	
	TOTALE	1.094.367,13	

- che la spesa derivante dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, calcolata in base alla definizione di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), del D.P.C.M. 17/03/2020, è pari a Euro 102.328,76, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2021;
- che la spesa per il personale in servizio, e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente per gli anni 2020-2021, non supera l'incremento massimo annuale consentito nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.), nonché il valore soglia massimo di riferimento indicato nella Tabella 1 ("valore soglia più basso"), come di seguito dimostrato:

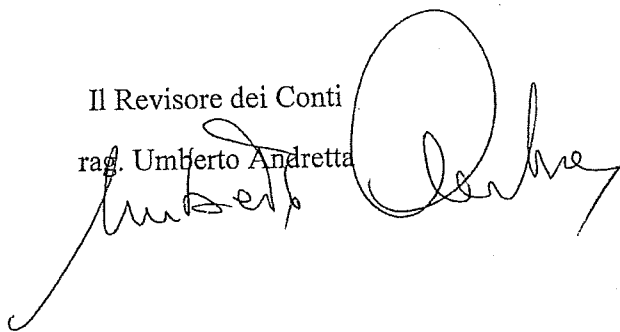
SPESA DI PERSONALE 2018	875.493,70
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 (spesa personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2021)	984.511,55
INCREMENTO ANNUO (massimo Euro 183.853,68)	74.603,22
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.059.347,38
DIFFERENZA	74.835,83

- che la programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023 rispetta i vincoli di inanza pubblica previsti dalla normativa vigente;
- che l'ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che non risulta essere strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del TUEL, in quanto dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

l'Organo di Revisione, tenuto conto della documentazione trasmessa dall'Ente in data 6 luglio 2020, delle verifiche effettuate mediante la tecnica del campionamento e di tutto quanto riportato nel presente documento, esprime parere favorevole alla proposta di delibera in esame avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL COMUNE DI LAVAGNO PER IL PERIODO 2021/2023: ESAME ED APPROVAZIONE".

Il Revisore dei Conti

rag. Umberto Andretta

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Umberto Andretta', is written over the typed name. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'U'.