

**COMUNE DI LAVAGNO**  
**Provincia di Verona**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo utilizzo risorse anno 2025**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto del 17.12.2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Anselmi dott. Alessandro (Presidente), Venturini rag. Marta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL-FP, CISL-PR, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2025 b) risorse e premialità d) criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse e) progressione economica all'interno delle aree f) fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità; g) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge h) performance e premio individuale i) sezioni speciali l) incarichi di EQ m) altri istituti contrattabili
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, per la costituzione del fondo in data 03.12.2025 e per l'ipotesi di contratto in data 12.12.2025  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2024 di approvazione della sezione "anticorruzione e trasparenza" del P.I.A.O. 2024-2026
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale all'apposita sezione "performance"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? È stata validata fino all'anno 2023. Per L'anno 2024 è in fase di validazione
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- a) Utilizzo risorse decentrate anno 2025
- b) risorse e premialità
- d) criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse
- e) progressione economica all'interno delle aree
- f) fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità;
- g) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- h) performance e premio individuale
- i) sezioni speciali
- l) incarichi di EQ
- m) altri istituti contrattabili

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

#### - **INDENNITA':**

##### **INDENNITA': INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO**

- *descrizione: Dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.340,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis CCNL 2018 e 84-bis CCNL 2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 11*
- *criteri di attribuzione: per espletamento di attività esposta a rischio: Euro 3,00 al giorno, per espletamento di attività disagiata: Euro 3,00 al giorno. Se il dipendente svolge contemporaneamente tutte le attività è prevista l'erogazione della somma massima di Euro 3,00 al giorno*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: è un'indennità prevista dal contratto collettivo qualora il dipendente svolga le suddette prestazioni di lavoro.*

##### **INDENNITA': INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO**

- *descrizione: Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa oraria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 670,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL 2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 15*

- *criteri di attribuzione:* Euro 3,00 al giorno, intendendosi che il servizio esterno, nell'arco della giornata lavorativa sia superiore almeno alle metà dell'orario di lavoro
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* valorizzare il personale di vigilanza che opera in servizio esterno

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_”**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 25.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016 al 30.06.2023) art. 45 D.Lgs. 36/2023 (dal 01.07.2023); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

**WELFARE INTEGRATIVO**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti
- *Importo € 3.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 82 comma 1 lett. A, e comma 2 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022)
- *Riferimento articolo del CCDI aziendale:* art. 20
- *Criteri di attribuzione:* Viene riconosciuta la somma massima di Euro 12,50 mensili per i dipendenti che hanno prestato la propria attività lavorativa per almeno 6 mesi per ogni mese intero lavorato ed in proporzione al tempo lavoro finalizzata al pagamento delle utenze anche intestate ad altri componenti della famiglia anagrafica.

**PERFORMANCE INDIVIDUALE – PROGETTI INDIVIDUALI SPECIFICI**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Trattasi di realizzazione di progetti individuali specifici
- *Importo € 9.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.79 comma 2 lett. C del CCNL 16/11/2022)
- *Criteri di attribuzione:* Realizzazione dei sotto progetti individuali specifici realizzati in corso d'anno dal personale dipendente che abbia prestato servizio per l'intero anno presso l'Ente, in coerenza con gli obiettivi di performance approvati con delibera di C.C. n. 10 del 30.01.2025 e degli obiettivi strategici stabiliti nel DUP 2025-2027 e al tempo lavorato

SETTORE	DIPENDENTE	PROGETTO INDIVIDUALE	IMPORTO EROGABILE
I	Lollato Mara	Garantire supporto operativo, collaborazione continuativa e presidio organizzativo nella realizzazione degli eventi culturali e delle manifestazioni promosse dall'Amministrazione, assicurando qualità, coordinamento, tempestività e corretta gestione delle attività connesse alla programmazione culturale comunale	€ 857,14

I	Calderara Glenda	Garantire l'attivazione, la gestione operativa e il coordinamento del servizio di trasporto sociale a favore degli utenti fragili, in conformità al regolamento comunale, assicurando accessibilità, continuità del servizio e correttezza delle procedure socio-assistenziali	€ 857,14
I	Bisagni Alice	Garantire la realizzazione e il coordinamento dei progetti culturali promossi dalla Biblioteca, assicurando continuità operativa e pieno coinvolgimento dei plessi scolastici dell'Istituto Comprensivo di riferimento, attraverso attività di animazione culturale, supporto organizzativo e gestione delle iniziative educative.	€ 857,14
I	Vivenza Carlomaria	Garantire, in un contesto di carenza di organico presso il Settore I, pur operando all'interno del Settore V, l'operatività e la funzionalità del Servizio Demografico	€ 857,14
II	Santoro Rosamaria	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza operativa e della continuità del servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	€ 857,14
II	Pegoraro Vincipia	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza operativa e della continuità del servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	€ 857,14
II	Tebaldi Vania	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza	€ 857,14

		operativa e della continuità del servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	
II	Montresor Elena	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza operativa e della continuità del servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	€ 857,14
III	Fiorio Monica	Realizzare la digitalizzazione integrale delle pratiche edilizie 2011-2012 e la razionalizzazione delle schede degli edifici dei centri storici, assicurando ordine documentale, accessibilità digitale e aggiornamento coerente dell'archivio edilizio comunale	€ 857,14
IV	Marcolungo Matteo	Garantire la continuità operativa del Settore Lavori Pubblici in condizioni di forte carenza di personale, assicurando il presidio tecnico-amministrativo delle attività di programmazione, progettazione, manutenzione e gestione delle opere e degli interventi manutentivi, con mantenimento degli standard qualitativi e del rispetto delle scadenze procedurali	€ 428,60
V	Comacchio Daniele	Supporto al Settore IV dell'Ente per la realizzazione della segnaletica stradale orizzontale e verticale, sopralluoghi vari e assistenza nella realizzazione dei vari interventi	€ 857,14

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 13.07.2022, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 194 del 13.12.2023 per le quali il Consiglio Comunale nella seduta del 18.09.2023 con deliberazione n. 48 ha fornito le linee di indirizzo.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2023 all'art. 9 e nell'allegato "A" possono essere così riassunti:

Per ogni annualità di vigenza del CCI sarà possibile effettuare progressioni all'interno delle aree nella misura massima del 30% rispetto al numero complessivo dei dipendenti in servizio e per una percentuale massima del 50% per ogni area.

**In via prioritaria** è possibile destinare al finanziamento dei nuovi differenziali stipendiali l'importo delle progressioni economiche storicamente attribuite al personale cessato o trasferito, l'eventuale Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) del medesimo personale e lo stanziamento aggiuntivo di cui all'articolo 79, comma 1, lettera b) del CCNL-2022 (euro 84,50 x dip. Al 31/12/2018).

I criteri di attribuzione sono:

60 punti massimi per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio in relazione ad una delle annualità.

40 punti massimi per l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comportai diversi.

Vengono assegnati 4 punti all'anno per massimo di dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento. L'esperienza professionale viene conteggiata a decorrere dall'ultima progressione o differenziale stipendiale ottenuto negli ultimi dieci anni.

Viene assegnati un punteggio aggiuntivo di 3 punti per il personale che non ha mai conseguito progressioni economiche.

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7 comma 4 lettera c) CCNL 2022 a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

1. dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione.

2. dipendente più anziano di età.

**Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che per l'anno 2025 non è prevista alcuna progressione economica**

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'Ente ha adottato con deliberazione di G.C. n. 10 del 30.01.2025 quale "appendice del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", il recepimento del principio previsto nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, che sia in linea con il PEG ed il DUP.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con determinazione n. 404 del 03.12.2025 per un totale di Euro 108.691,50, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	<b>67.523,99</b>
Risorse variabili	<b>41.167,51</b>
<b>TOTALE</b>	<b>108.691,50</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **67.523,99** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	<b>54.124,25</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	<b>1.664,00</b>
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	<b>1.190,59</b>
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1,	

lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	<b>1.690,00</b>
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022)	<b>3.590,77</b>
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	<b>1.889,68</b>
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)	<b>3.374,70</b>
<b>TOTALE</b>	<b>67.523,99</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 41.167,51** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3,	

lett. b), CCNL 21/05/2018)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	<b>25.000,00</b>
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018)	
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	<b>4.568,37</b>
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	<b>9.000,00</b>
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79,	<b>2.599,14</b>

comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	
Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022;	
<b>TOTALE</b>	<b>41.167,51</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nessuna.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	<b>67.523,99</b>
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	<b>41.167,51</b>
<b>TOTALE</b>	<b>108.691,50</b>

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	<b>38'873,05</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	<b>7'870,32</b>
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>46.743,37</b>

## Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, del CCNL le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 108.691,50
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 46.743,37
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	(+) 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>61.948,13</b>

## Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	
Premi correlati alla performance (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	31.938,13
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	1.340,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	670,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022)	25.000,00
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022)	
Compensi al personale delle case da gioco	

secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022)	
Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022)	
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022)	<b>3.000,00</b>
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	<b>61.948,13</b>

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 46.743,37 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 67.523,99.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione

- a) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L.n. 145/2018: Euro 10.000,00
- b) Risorse per incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 ed art. 45 D.Lgs. 36/2023 : Euro 15.000,00

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 13.07.2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

**Si attesta che non vengono previste nuove progressioni economiche per l'anno 2025**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		108'691,50	61'192,62
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1'664,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	1'190,59	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	1'690,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	1'889,68	0,00
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	3.374,70	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
--	---	------	------

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	15'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	10'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accerati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	2'599,14	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00	0,00
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	0,00	0,00
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		71.283,39	61'192,62

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		57.522,14	67'713,74
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2016)			
	Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ dello 0,22% monte salari 2018; Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	5'551,37	2'500,00
	FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, incentivi settore entrate ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, economie anno precedente, ecc.)	0,00	0,00
	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	20'697,30
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)	0,00	0,00
	Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	0,00	3'590,77

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
	LIMITE FONDO	134'356,90	155'694,43
	Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016	-21'337,53	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

340.1 "Fondo miglioramento efficienza";

220.4 "Fondo incentivi per i maggiori accertamenti di IMU e TARI, contenuta nell'art. 1, comma 1091, della legge 145/2018 (legge di bilancio per il 2019)",

220.1 "Incentivi L. 109/94";

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti

“economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, ai sensi dell’art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell’anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

0,00

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 404 del 03.12.2025.

Lavagno, 17 dicembre 2025



**Il Resp. Settore II**

(Venturini rag. Marta)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Marta Venturini", written over the typed name.