



COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

RAGIONERIA

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 317 DEL 06/09/2024

PERSONALE n. 25/2024

OGGETTO: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.. APPROVAZIONE GRADUATORIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO VENTURINI MARTA

Proposta Determinazione n. 24 del 05/09/2024

VISTO il decreto del Sindaco prot. n. 12.083 del 07/08/2023 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

VISTO l'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali, 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare:

- l'art.14 del CCNL del 16/11/2022 "Progressione economica all'interno delle aree";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna area è possibile applicare uno o più "differenziali stipendiali" attraverso l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti alla misura economica annua lorda a tal fine espressamente prevista;

TENUTO CONTO che il suddetto articolo prevede la possibilità, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali", nella misura annua lorda e nel numero massimo, previsti nella tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti così come confermato anche dal parere dell'ARAN CFL 2020 del 4 agosto 2023 (potrebbero beneficiare delle progressioni un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie).

CONSIDERATO che l'art. 14 c. 2 lett. d) del CCNL 2019-2021 prevede che vengano attribuite le progressioni economiche sulla base delle risultanze delle ultime tre valutazioni individuali annuali che precedono l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura.

PRESO ATTO del parere dell'ARAN CFL69 del 20.12.2019 il quale prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale può avere decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione di tale istituto, ribadendo quanto previsto dall'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 secondo cui l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo, salvo diversa disposizione concordata in sede di contrattazione decentrata.

CONSIDERATO che:

- il contratto collettivo integrativo normativo per il triennio 2023-2025 per i dipendenti del Comune di Lavagno è stato sottoscritto definitivamente in data 29 dicembre 2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa;
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 208 del 22 dicembre 2023 avente ad oggetto: *“Autorizzazione alla delegazione di parte datoriale per la sottoscrizione del Contratto Integrativo 20232025 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2023”* è stata autorizzata la stipula definitiva dell'accordo economico decentrato 2023 il quale prevede il finanziamento dell'istituto per le progressioni all'interno delle aree nell'anno 2023;
- con la propria determinazione n. 416 del 10 novembre 2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica sottoscritto in data 29 dicembre 2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa, per la parte dell'accordo relativa alle progressioni economiche all'intero delle Aree da attribuire nell'anno 2023 al personale dipendente del Comune di Lavagno, prevede l'utilizzo delle risorse decentrate per le progressioni orizzontali per un importo massimo di € 2.350,00, e stabilisce di procedere all'attivazione della procedura per tale riconoscimento riservata ad un dipendente dell'Area Funzionari e dell'Elevata qualificazione e a un dipendente dell'Area Istruttori;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 272 del 02/08/2024 recante *“Attivazione della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'Area degli Istruttori e dei Funzionari e dell'E.Q. Fondo 2023. Approvazione avviso di selezione”*.

RICHIAMATO altresì l'Avviso pubblico avente ad oggetto *“Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato nell'anno 2023, inquadrato nell'Area degli istruttori e nell'Area di funzionari e dell'elevata qualificazione”* pubblicato in data 02/08/2024 con prot. n. 11.899, il quale prevede quale scadenza ultima per la presentazione delle domande, il giorno 17/08/2024;

DATO ATTO che in considerazione alle domande pervenute, al periodo di permanenza nella categoria immediatamente inferiore e alla data di assunzione in servizio, i dipendenti ammessi alla selezione per l'attribuzione del “differenziale stipendiale”, risultano essere pari a n. 2 su 3 dipendenti aventi diritto in servizio presso l'ente;

DATO ATTO che in relazione all'assegnazione della progressione economica all'interno delle aree, secondo quanto definito dall'art- 9 c. 2 dell'accordo decentrato integrativo 29/12/2023, la decorrenza è fissata dal 1° gennaio 2023;

VERIFICATA la sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione da parte di n. 2 partecipanti su 2 facenti richiesta ed esaminati gli elementi di valutazione per la formazione della graduatoria;

PRESO ATTO della graduatoria compilata per l'attribuzione della progressione economica (differenziale stipendiale), sulla base della permanenza nella posizione economica immediatamente precedente dei dipendenti richiedenti, delle varie valutazioni del triennio precedente, 2020 – 2021 – 2022 e dei parametri

fissati dal CCI del 29/12/2023 (Allegato A);

RITENUTO pertanto procedere all'approvazione della graduatoria per le progressioni economiche all'interno delle aree dei funzionari e dell'elevata qualificazione e degli istruttori e la successiva attribuzione del differenziale stipendiale agli aventi diritti con decorrenza 1° gennaio 2023;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento.

VISTI:

- il CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2021;
- Il D.lgs. n. 267/2000; Il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria provvisoria prot. n. 13.395 del 06.09.2024 per le "Progressioni all'interno delle aree", anno 2023 relativamente ai dipendenti aventi diritto, depositata agli atti dell'Ufficio personale, che prevede l'attribuzione della progressione economica per i dipendenti matricola 00041 appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. e per la matricola 00054 appartenente all'Area degli Istruttori.

2. **DI COMUNICARE** al personale interessato la graduatoria provvisoria di attribuzione delle progressioni economiche, per l'applicazione del differenziale stipendiale dell'anno 2023 (decorrenza 01/01/2023) così come definito dall' art. 14 CCNL 2019-2021, dall'art. 9 del CCI 23/11/2023 e dal relativo 'allegato "A".

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di determinazione n. 24 del 05/09/2024;

DATO ATTO di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art.6 D.P.R. 62/2013 e art. 4 del codice di comportamento aziendale;

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole;

Il Responsabile del Servizio

F.to: VENTURINI MARTA

Visto generato automaticamente dal sistema informatico del
Comune di Lavagno

Ai sensi dell' art. 3 del D.lgs. 39/93 - Firma autografa omessa

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTA la proposta di determinazione n. 24 del 05/09/2024;

DATO ATTO di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art.6 D.P.R. 62/2013 e art. 4 del codice di comportamento aziendale;

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole;

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to: VENTURINI MARTA

Visto generato automaticamente dal sistema informatico del
Comune di Lavagno

Ai sensi dell' art. 3 del D.lgs. 39/93 - Firma autografa omessa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la proposta di determinazione n. 24 del 05/09/2024

PRESO ATTO che sulla stessa sono stati formulati i pareri di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e art. 4 del codice di comportamento aziendale;

DETERMINA

Di adottare la proposta di determinazione sopra riportata

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VENTURINI MARTA

Documento Firmato Digitalmente

ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82

(Codice dell'amministrazione digitale)