



COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

RAGIONERIA

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 565 DEL 19/12/2022

PERSONALE n. 31/2022

OGGETTO: ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER LE CATEGORIE B, C E D – FONDO 2022. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PUZZO CARMELA

Proposta Determinazione n. 29 del 30/11/2022

PREMESSO:

- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche.
- Che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7).
- che è volontà del comune di Lavagno attivare la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per le categorie B, C e D per l'anno 2022,.

VISTA la disciplina contenuta nel Capo terzo del CCI parte normativa del comune di titolato "Progressione economica orizzontale" ed in particolare l'art. 9 che regola le condizioni e le modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali all'interno dell'Ente, nonché la deliberazione di G.C. n. 11 del 30.01.2020 di approvazione del sistema di misurazione della performance dei Titolari di Posizione Organizzativa;

VISTA la nota prot. n. 19.293 del 29.11.2022 con la quale la responsabile del Personale – parte giuridica rilevava di versare in potenziale conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 in ordine all'adozione dei provvedimenti della procedura volta alla progressione economica orizzontale del personale dipendente del comune di Lavagno;

RITENUTO fondato il rilievo della responsabile del personale contenuto nella citata nota.

RICHIAMATO l'art. 97, c. 4, del d.lgs. n. 267/2000 secondo cui "Il segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività ed esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia".

VISTO l'art. 6-bis della legge n. 241/1990 secondo cui "Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale".

RITENUTO per quanto precede doveroso avocare la predetta funzione al fine di consentire al responsabile competente di ottemperare al dettato normativo.

RICHIAMATI

- gli artt. 5 e 3 CCNL 31.03.1999;
- l'art. 34 del CCNL 22.01.2004;
- l'art. 23 del D.lgs 150/2009, in materia di selettività nell'espletamento delle procedure di progressione orizzontale;
- l'art.16, del CCNL del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria".

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 15 novembre 2022 ad oggetto "Area personale parte giuridica. Revoca della delibera di G.C. n. 131 del 26.10.2022. Nuovi indirizzi per la delegazione di parte pubblica";

RILEVATO che il contratto collettivo integrativo normativo per il triennio 2019-2021 per i dipendenti del comune di Lavagno è stato siglato in data 5 dicembre 2019 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa e che con CCI del 24.11.2022 si è disposta la proroga degli istituti contrattuali ivi previsti anche per l'anno 2022 in pendenza di sottoscrizione di nuovo contratto;

RICHIAMATO il verbale di seduta di delegazione trattante del 15.11.2022 ed il CCI anno 2022 del 24.11.2022 con il quale vengono definiti i criteri integrativi per la destinazione di quota della parte stabile del fondo per il finanziamento e l'attribuzione della progressione economica al personale dipendente appartenente alle categorie B, C e D nell'anno 2022;

RICHIAMATA la determinazione della responsabile dell'area affari generali n. 452 del 31 ottobre 2022 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

RITENUTO, pertanto, in esecuzione di quanto stabilito nel sopra richiamato accordo di indire la selezione per la progressione economica all'interno delle categorie B, C, e D approvando, nel contempo, il relativo avviso pubblico e la domanda di partecipazione che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATI:

- gli artt. 5 e 3 CCNL 31.03.1999;
- l'art. 34 del CCNL 22.01.2004;
- l'art. 23 del D.lgs 150/2009, in materia di selettività nell'espletamento delle procedure di progressione orizzontale;
- l'art.16, del CCNL del 21/05/2018 recante "Progressione economica all'interno della categoria" ed il Capo terzo del CCI del comune di Lavagno intitolato "Progressione economica orizzontale".

VISTI:

- il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico sulle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendente delle Amministrazioni Pubbliche”;
- i Contratti collettivi nazionali di lavoro, comparto Regioni – Autonomie locali.

DETERMINA

1. DI ATTIVARE ai sensi dell’art. 16 del CCNL stipulato il 21/05/2018 e dell’art. 9 del vigente CCI 2019-2021 i cui istituti sono stati prorogati anche per l’anno 2022 secondo il CCI sottoscritto in data 24.11.2022, la procedura per la progressione economica orizzontale per i dipendenti comunali categorie B, C, e D destinando alle stesse progressioni una quantità non superiore al 50% arrotondato all’unità superiore dei dipendenti aventi diritto, secondo i criteri integrativi stabiliti nella seduta della delegazione trattante del 15.11.2022 e del CCI economico 2022 del 24.11.2022;

2. DI APPROVARE lo schema di avviso pubblico per la selezione per la progressione economica orizzontale per le categorie B, C, e D, e la relativa domanda di partecipazione che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

3. DI DISPORRE la pubblicazione del predetto avviso pubblico all’Albo pretorio on-line del Comune di Lavagno per 15 giorni consecutivi.

4. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al responsabile del Servizio finanziario per l’apposizione del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell’art. 151, comma 4, del D.lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITA’ TECNICA

VISTA la proposta di determinazione n. 29 del 30/11/2022;

DATO ATTO di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art.6 D.P.R. 62/2013 e art. 4 del codice di comportamento aziendale;

In ordine alla REGOLARITA' TECNICA, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole;

Il Responsabile del Servizio

F.to: PUZZO CARMELA

Visto generato automaticamente dal sistema informatico del
Comune di Lavagno

Ai sensi dell' art. 3 del D.lgs. 39/93 - Firma autografa omessa

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTA la proposta di determinazione n. 29 del 30/11/2022;

DATO ATTO di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art.6 D.P.R. 62/2013 e art. 4 del codice di comportamento aziendale;

In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole;

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to: VENTURINI MARTA

Visto generato automaticamente dal sistema informatico del
Comune di Lavagno

Ai sensi dell' art. 3 del D.lgs. 39/93 - Firma autografa omessa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la proposta di determinazione n. 29 del 30/11/2022

PRESO ATTO che sulla stessa sono stati formulati i pareri di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e art. 4 del codice di comportamento aziendale;

DETERMINA

Di adottare la proposta di determinazione sopra riportata

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PUZZO CARMELA

Documento Firmato Digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)