



**COMUNE DI LAVAGNO**  
**PROVINCIA DI VERONA**  
RAGIONERIA

**Copia**

**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**  
**n. 62 in data 29/03/2023**

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. ADEGUAMENTO AL NUOVO CCNL ENTI LOCALI DEL 16.11.2022**

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di marzo alle ore undici e minuti trenta nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

Risultano presenti all'inizio della discussione del presente punto i Signori:

1	PADOVANI MARCO - Presidente	Presente
2	CROCE FAUSTA - Vice Sindaco	Presente
3	ZENARI FAUSTO - Assessore	Assente
4	BISSOLI CARLO - Assessore	Presente
5	GAMBADORI DANIELA - Assessore	Presente

Totale presenti: 4

Totale assenti: 1

L'Assessore Bissoli Carlo e l'Assessore Gambadori Daniela sono presenti in videoconferenza.

Assiste il Segretario Comunale Avv. PUZZO CARMELA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente PADOVANI MARCO, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, avente ad oggetto *“Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli enti locali”*.

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Ufficio e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 11.04.2000 e modificato con deliberazione di G.C. n. 212 del 21.12.2020, esecutive ai sensi di legge e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 08.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto *“Modifica del funzionigramma dell’Ente approvato con delibera di G.C. n. 163 del 01.12.2021 a decorrere dal 01.04.2023”*;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione di Giunta comunale n. 164 del 07.12.2021 avente per oggetto: *“Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa”*.

**RITENUTO** necessario provvedere, ad adeguare il regolamento vigente di cui alla richiamata delibera di GC n. 164 del 07.12.2021 per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi elevata qualificazione” a seguito della modifica del funzionigramma a decorrere dal 01.04.2023 e dell’entrata dei nuovi istituti previsti dal CCNL 16.11.2022 con la medesima decorrenza;

**PREMESSO** che la previsione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia gestionale presuppone una equilibrata differenziazione del livello di complessità e responsabilità organizzativa e decisionale e quindi anche dei valori economici delle corrispondenti retribuzioni di posizione ricercando soluzioni che sfruttino appieno l’ampio ventaglio reso disponibile dal contratto anche al fine di offrire serie prospettive di miglioramento di carriera e di apprezzamento economico al personale appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, o nei casi previsti a categorie inferiori, attraverso una politica mirata di sviluppo delle potenzialità organizzative e gestionali dei dipendenti.

**PREMESSO** che – ai sensi dell’art. 19, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022 - nel Comune di Lavagno, in quanto ente privo di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 dello stesso CCNL.

**PREMESSO** che l’importo della retribuzione di posizione in caso di incarico di Elevata Qualificazione attribuito a personale facente parte dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione - ai sensi dell’art. 17, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni locali del 2022 - varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione effettuata in base al presente regolamento. Gli importi di cui sopra sono erogati in proporzione al tempo di lavoro effettivo prestato.

**PREMESSO** che nel Comune di Lavagno, la cui dotazione organica prevede posti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione ove non dovessero risultare in servizio dipendenti della predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di Elevata Qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire ai sensi

dell'art.19, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni locali del 2022 l'incarico di Elevata Qualificazione anche a personale della appartenente all'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Il Comune, ai sensi dell'art.19, comma 3, del CCNL del comparto Funzioni locali del 2022 può avvalersi della predetta particolare facoltà, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

**PREMESSO** che l'importo della retribuzione di posizione in caso di incarico di organizzativa conferito a personale appartenente all'Area degli Istruttori - ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL del comparto Funzioni locali del 2022 - varia da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione effettuata in base al presente regolamento. Gli importi di cui sopra sono erogati in proporzione al tempo di lavoro effettivo prestato.

**PREMESSO**, sulla scorta di quanto sopra esposto che l'importo della retribuzione di posizione degli incarichi di EQ può variare da un minimo ad un massimo contrattualmente fissato, da graduare (*id est* pesare) sulla base delle responsabilità e dei carichi di lavoro connessi a ciascun incarico.

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017, il quale - facendo seguito, anche se con formulazione precettiva differente, a quanto disposto da precedenti norme di finanza pubblica - stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La summenzionata disposizione di finanza pubblica pone un limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in servizio presso Pubbliche Amministrazioni, non distinguendo fra quelle aventi fonte nei fondi per la contrattazione integrativa previsti dai vari contratti collettivi nazionali di comparto (Circolare MEF-RGS n. 12/2011 e Corte dei Conti, Sezioni Riunite in sede di Controllo, Deliberazione n. 51/2011/CONTR) e quelle finanziate direttamente a carico del bilancio delle amministrazioni (come ha avuto modo di affermare, dopo un iniziale convivenza di orientamenti contrapposti, la Sezione delle autonomie della Corte dei Conti con la Deliberazione n. 26/2014/QMIG). Tale ultima ipotesi si verifica proprio nel caso delle indennità remuneranti le c.d. posizioni organizzative attribuite al personale degli enti locali.

**RICHIAMATO** l'art. 17, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022 secondo cui le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, il limite di finanza pubblica posto dal precitato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

**DATO ATTO** che l'art. 8 comma 3 del D.L. 13/2023 prevede per gli anni dal 2023 al 2026 la facoltà da parte dell'Ente, qualora rispetti i requisiti di cui al comma 4 del predetto articolo di incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016;

**PRESO ATTO** pertanto della necessità di adeguare, in seguito alla modifica del funzionigramma con decorrenza 01.04.2023 e all'entrata in vigore dei nuovi istituti previsti dal CCNL 16.11.2022 sempre con medesima decorrenza il regolamento recante i criteri per la il conferimento, la revoca e la graduazione (pesatura) degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi dell'art.18 del CCNL del

16.11.2022. Le posizioni di lavoro ad elevata responsabilità con elevata autonomia gestionale del Comune sono individuate nelle posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di una struttura complessa e sono caratterizzate da autonomia gestionale ed organizzativa, come previsto dall'art. 8 e successivi del CCNL del 31.03.1999, modificato dall'art. 13 e successivi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e successiva modifica prevista dall'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**VISTO** il testo del "*Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione*", predisposto dal Segretario Comunale ed allegato sub lett. **A**, al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

**VISTE** le note prot. nn. 4856 E 4868 del 16.03.2023, con le quali il testo del regolamento è stato trasmesso a titolo di informativa ex art. 4 del CCNL 2019-2021 preventiva alla RSU ed ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

**CONSIDERATO CHE** la sigla sindacale CGIL FP anche per conto della sigla CISL FP ha richiesto in data 21.03.2023 prot. n. 5047 l'attivazione dell'istituto del confronto ex art. 5 del CCNL 2019-2021;

**DATO ATTO** che le parti sono state convocate con nota prot. n. 5326 del 25.03.2023, come richiesto, per il giorno 29.03.2023;

**VISTO** il verbale sottoscritto in data 29.03.2023 dalle sigle Sindacali CGIL FP e CISL FP con il quale viene preso atto della proposta di adeguamento del regolamento al nuovo CCNL 2019-2021 senza eccepire alcun rilievo;

**RITENUTO** meritevole di approvazione l'allegato "*Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione*".

**ACQUISITI ED ALLEGATI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012.

Con votazione unanime favorevole, espressa ai sensi di legge,

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono richiamate e trascritte:

**DI APPROVARE** - ai sensi del combinato disposto degli articoli 16, comma 3, 17, commi 4 e 5 e 18, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 l'adeguamento del "*Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione*", il cui testo viene allegato sub lett. **A**, al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso ha decorrenza dalla data di approvazione della presente deliberazione.

**2. DI DEMANDARE** al Nucleo di Valutazione, con il supporto del Segretario Comunale la pesatura dei singoli incarichi di elevata qualificazione in modo che entro il 01.04.2023 (termine di validità del nuovo funzionigramma approvato con deliberazione di G.C. n. 36 del 08.03.2023 e di entrata in

vigore dei nuovi istituti previsti dal CCNL 16.11.2022) i nuovi Decreti Sindacali di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione possano riportare l'importo della retribuzione di posizione determinato nel rispetto dei criteri generali definiti dall'allegato atto regolamentare.

**3. DI DARE ATTO** che la retribuzione di posizione spettante al personale incaricato di posizione organizzativa, come determinata sulla base della relativa graduazione secondo i criteri definiti dall'allegato regolamento, unitamente alla indennità di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie previste dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 (compreso il compenso per il lavoro straordinario e fatti salvi soltanto gli emolumenti elencati nell'art. 20 del predetto CCNL).

**4. DI DARE ATTO** che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari degli incarichi di elevata qualificazione, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 17, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del predetto CCNL, secondo cui la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa *"deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*, fatta salva la facoltà prevista dall'art 8 comma 3 del D.L. 13/2023 per gli anni dal 2023 al 2026;

**5. DI DARE ATTO** che l'allegato atto regolamentare – nei limiti dell'autonomia normativa ed organizzativa costituzionalmente garantita agli Enti locali - costituisce una sintetica ricognizione dei diversi plessi normativi, di fonte legislativa e negoziale, che convergono nella materia della spesa per il trattamento economico accessorio del personale delle PP.AA.

**6. DI DISPORRE** che copia del presente atto venga pubblicato in forma permanente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione di 1° livello "Disposizioni generali" – sotto sezione di 2° livello "Atti generali".

**7. DI DARE ATTO** che con il presente atto viene disapplicato il precedente "Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa" approvato con deliberazione di G.C. n. 164 del 07.12.2021.

Con successiva, separata ed unanime votazione,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**DELIBERA** di dichiarare, attesa l'urgenza di provvedere in merito, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
PADOVANI MARCO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
PUZZO CARMELA

*Documento prodotto in originale informatico  
e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82  
(Codice dell'amministrazione digitale)*