



COMUNE DI LAVAGNO
PROVINCIA DI VERONA
SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

Copia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale
n. 90 in data 27/07/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

L'anno duemilaventidue addì ventisette del mese di luglio alle ore dodici e minuti venti nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

Risultano presenti all'inizio della discussione del presente punto i Signori:

1	PADOVANI MARCO - Presidente	Presente
2	CROCE FAUSTA - Vice Sindaco	Presente
3	PRIOLI MARIA ANTONIA - Assessore	Presente
4	ZENARI FAUSTO - Assessore	Assente
5	BISSOLI CARLO - Assessore	Presente

Totale presenti: 4

Totale assenti: 1

L'Assessore Bissoli Carlo e l'Assessore Prioli Maria Antonia sono presenti in videoconferenza.

Assiste il Segretario Comunale Avv. PUZZO CARMELA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente PADOVANI MARCO, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione e della gestione agli indirizzi impartiti;

. ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente”;

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Dato atto che:

- con decreti Sindacali prot. nn. 17.383, 17.385, 17.386, 17.387, 17.388, 17389 del 20.12.2021 il Sindaco ha conferito la titolarità della Responsabilità della Posizione Organizzativa per i 6 settori dell'Ente con decorrenza 01.01.2022 fino al 31.12.2022, secondo il nuovo funzionigramma approvato con deliberazione di G.C. n. 163 del 01.12.2021;

- che con decreto Sindacale prot. n. 11.144 del 18.07.2022 è stata assegnata la titolarità della P.O. n. 1 fino al 30.09.2022 a seguito dimissioni dal 04.07.2022 della dipendente titolare della medesima P.O.;

Visto l'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, intitolato “Piano esecutivo di gestione”;

Considerato che l'Ente ha adottato il Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 con deliberazione di G.C. n. 1 del 05.01.2022, con il quale ha dato atto che gli obiettivi per l'anno 2022 si intendevano quelli contenuti nel Dup 2022-2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 69 del 20.12.2021;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 84 del 13.07.2022 si è provveduto ad approvare il “Regolamento sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance” che ha valenza a decorrere dall'anno 2022, poiché l'Ente era sprovvisto di una regolamentazione organica afferente la valutazione della performance e che risulta pertanto necessario provvedere ad approvare l'allegato A) di tale regolamento che definisce compiutamente ed in maniera esaustiva gli obiettivi assegnati ad ogni Settore;

Verificato pertanto provvedere ad approvare, secondo l'allegato A) del Regolamento succitato, gli obiettivi per ogni Settore per l'anno 2022, che risultano dalle allegate schede al presente atto, facenti parte integranti e sostanziale del medesimo;

DATO ATTO che con il D. L.vo 27 ottobre 2009, n. 150, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

ATTESO che con il D. L.vo 25/05/2017, n. 74, sono state apportate modifiche al D. L.vo n. 150/2009, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 07/08/2015, n. 124;

CONSIDERATO che ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. L.vo n. 74/2017 (*c.d Riforma Madia*), le regioni e gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del citato D. L.vo n. 150/2009 ed in base alle modifiche apportate dallo stesso decreto n. 74/2017;

DATO ATTO:

- che l'attività di valutazione dei dirigenti utilizza anche i risultati del controllo di gestione, ma è svolta da strutture o soggetti diversi da quelle cui è demandato il controllo di gestione medesimo;

- che questo Comune si è dotato dell'O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, in forma monocratica;

- che l'O.I.V., ai sensi degli artt. 4 e 7 del D. L.vo n. 150/2009 ed ai sensi dell'art. 1 del regolamento O.I.V., ha effettuato una ricognizione dell'attuale Sistema per la misurazione e valutazione della performance e ha suggerito di approvare un nuovo Sistema omogeneo di Valutazione per il Segretario Comunale, i titolari di P.O. ed il restante personale dipendente, in conformità alla normativa di riferimento, con particolare riferimento al D. L.vo n. 74/2017;

EVIDENZIATO che l'amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul sito istituzionale dell'Ente;

CONSTATATO che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

RITENUTO che il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con il sistema di gestione per la qualità e l'ambiente e con i sistemi di pianificazione e controllo di gestione;

VISTO il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 dall'ARAN e dalle OO. SS. dei dipendenti;

VISTO il C.C.N.L. dei Segretario Comunali e Provinciali del 16.05.2001 ed il C.C.N.L. Dirigenza – Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020 dall'ARAN e dalle OO. SS. dei dipendenti;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 37 del 11.04.2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore II "Affari Generali – Segreteria – Ced – Finanziaria e del Personale" giusto Decreto Sindacale prot. n. 17.385 del 20.12.2021, in considerazione della natura e finalità di quanto approvato con la presente, dando atto che non necessita quello contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000;

ACCERTATA l'assenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 *bis* della legge n. 241/1990 e ss. mm. ii., propone l'adozione del seguente provvedimento

Ad unanimità di voti espressi in forma palese:

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituisce motivazione;

1) **Di approvare**, siccome approva per quanto illustrato e motivato in narrativa, il Piano degli Obiettivi 2022 distinti per ciascun Settore secondo l'allegato A) del Regolamento sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 13.07.2022 che risultano dalle allegare schede per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) **Di dare atto** che comunque gli obiettivi per l'anno 2022, così come stabilito nella delibera di G.C. n. 1

del 05.01.2022 di approvazione del Peg vennero già assegnati agli uffici con l'approvazione del Dup 2022/2024 avvenuto con deliberazione di C.C. n. 69 del 20.12.2022, ma che con il presente atto si intendono compiutamente definiti nelle tempistiche, nelle fasi e nel peso complessivo di ognuno rispetto alla totalità degli stessi e risultano integrati e modificati rispetto appunto alle previsioni contenute nel DUP 2022/2024, secondo quanto previsto dal Regolamento sulla performance adottato con deliberazione di G.C. n. 87 del 13.07.2022;

3) **Di dare atto** pertanto che gli obiettivi definitivi, che con il presente atto si intendono anche modificati all'interno del Dup 2022/2024 sono quelli contenuti nelle allegate schede, distinte per ogni settore, alla presente deliberazione che risultano esserne parte integrante e sostanziale;

4) **Di disporre** che copia della presente deliberazione, unitamente all'allegato costituente parte integrante e sostanziale sia trasmessa ai singoli Responsabili titolari di Posizione Organizzativa interessati dal presente provvedimento, dando atto che la trasmissione ha valore di affidamento formale degli obiettivi;

5) **Di disporre** che copia della presente deliberazione, unitamente all'allegato, sia pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Performance" del sito istituzionale

6) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
PADOVANI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
PUZZO CARMELA

*Documento prodotto in originale informatico
e firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82
(Codice dell'amministrazione digitale)*