



COMUNE DI LAVAGNO
PROVINCIA DI VERONA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
UTILIZZO RISORSE ANNO 2025
MODIFICA CCCI 2023-2025
(Ente senza dirigenza)

In data 17.12.2025 alle ore 14:30 presso la residenza del Comune di LAVAGNO, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente – ANSELMINI dott. Alessandro - Segretario Comunale P [X] A []
Componente – VENTURINI rag. Marta – Responsabile Servizio Finanziario P [X] A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP P [X] A []
OO.SS. Territoriale CISL FP P [X] A []
OO.SS. Territoriale UIL FPL P [X] A []
R.S.U. Tebaldi Vania P [X] A []
R.S.U. Vivenza Carlomaria P [X] A []

Le parti concordano di inserire nel CCCI 2023-2025 normativo, ai sensi dell'art. 82 c. 1 lett. a) del CCNL 2019-2021 le somme destinate al welfare per iniziative a sostegno del reddito della famiglia istituendo il nuovo articolo al titolo III – capo II: art. 20 "Welfare integrativo".

Le parti stabiliscono, in accordo all'atto di indirizzo formulato dalla Giunta Comunale con delibera n. 152 del 27.11.2025 di destinare l'importo finanziato di € 9.000,00, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 per finanziare i seguenti progetti individuali specifici realizzati in corso d'anno dal personale dipendente che abbia prestato servizio per l'intero anno presso l'Ente, in coerenza con gli obiettivi di performance approvati con delibera di C.C. n. 10 del 30.01.2025 e degli obiettivi strategici stabiliti nel DUP 2025-2027 e al tempo lavorato come segue:

SETTORE	DIPENDENTE	PROGETTO INDIVIDUALE	IMPORTO EROGABILE
I	Lollato Mara	Garantire supporto operativo, collaborazione continuativa e presidio organizzativo nella realizzazione degli eventi culturali e delle manifestazioni promosse dall'Amministrazione, assicurando qualità, coordinamento, tempestività e corretta gestione delle attività	€ 857,14

10/12/25

CGIL FP

UIL FPL

asc

emilia

		connesse alla programmazione culturale comunale	
I	Calderara Glenda	Garantire l'attivazione, la gestione operativa e il coordinamento del servizio di trasporto sociale a favore degli utenti fragili, in conformità al regolamento comunale, assicurando accessibilità, continuità del servizio e correttezza delle procedure socio-assistenziali	€ 857,14
I	Bisagni Alice	Garantire la realizzazione e il coordinamento dei progetti culturali promossi dalla Biblioteca, assicurando continuità operativa e pieno coinvolgimento dei plessi scolastici dell'Istituto Comprensivo di riferimento, attraverso attività di animazione culturale, supporto organizzativo e gestione delle iniziative educative.	€ 857,14
I	Vivenza Carlomaria	Garantire, in un contesto di carenza di organico presso il Settore I, pur operando all'interno del Settore V, l'operatività e la funzionalità del Servizio Demografico	€ 857,14
II	Santoro Rosamaria	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza operativa e della continuità del servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	€ 857,14
II	Pegoraro Vinicia	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza operativa e della continuità del	€ 857,14

mw

Novo Pardo

MS

FRESIL

VILFPL

em vivere

CBG

		servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	
II	Tebaldi Vania	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza operativa e della continuità del servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	€ 857,14
II	Montresor Elena	Garantire, in un contesto di carenza di organico, il mantenimento degli standard qualitativi, dell'efficienza operativa e della continuità del servizio del Settore, assicurando il presidio dei processi contabili e tributari, la tempestiva gestione degli adempimenti obbligatori, la riduzione dei rischi di inadempienza e la piena correttezza delle attività amministrativo-contabili, mediante il supporto e l'interoperabilità dei servizi, in assenza di una unità di personale per l'intero anno.	€ 857,14
III	Fiorio Monica	Realizzare la digitalizzazione integrale delle pratiche edilizie 2011-2012 e la razionalizzazione delle schede degli edifici dei centri storici, assicurando ordine documentale, accessibilità	€ 857,14

Vania Tebaldi

FPCGIL
3

VILELLI

ELISCA
curatore

[Handwritten signature]

		digitale e aggiornamento coerente dell'archivio edilizio comunale	
IV	Marcolungo Matteo	Garantire la continuità operativa del Settore Lavori Pubblici in condizioni di forte carenza di personale, assicurando il presidio tecnico-amministrativo delle attività di programmazione, progettazione, manutenzione e gestione delle opere e degli interventi manutentivi, con mantenimento degli standard qualitativi e del rispetto delle scadenze procedurali	€ 428,60
V	Comacchio Daniele	Supporto al Settore IV dell'Ente per la realizzazione della segnaletica stradale orizzontale e verticale, sopralluoghi vari e assistenza nella realizzazione dei vari interventi	€ 857,14

Per l'erogazione di tale importo, dovrà essere attestata dalla relazione alla performance 2025 validata dal nucleo di valutazione la realizzazione del progetto finanziato.

Le parti sottoscrivono il collettivo integrativo per la destinazione delle risorse anno 2025 e la modifica del CCDI normativo 2023-2025.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente
Componente

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL – FP
OO.SS. CISL-FP
OO.SS. UIL FPL
R.S.U.
R.S.U.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO II – ALTRI ISTITUTI CONTRATTABILI

ART. 20 - Welfare integrativo

art. 7, comma 4, lett. h) Ccnl 16/11/2022

- In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera h), del CCNL-2022, le parti concordano quanto segue, per ciò che concerne il Welfare integrativo, disciplinato dall'articolo 82 del CCNL medesimo.

1.1 = RISORSE ANNUALI:

Utilizzo delle disponibilità già previste per le medesime finalità ante Ccnl 16/11/2022: euro 3.000,00

Utilizzo di quota parte del fondo risorse decentrate anno 2025

TOTALE SOMME ANNO 2025: euro 3.000,00

1. = DESTINAZIONE DELLE RISORSE:

- Le risorse relative al "welfare integrativo" di cui all'art. 82, del CCNL-2022, nei limiti ivi previsti, sono destinate agli utilizzi di cui all'unita tabella "A", nelle percentuali ivi indicate. Per l'anno 2025, le risorse destinate ai diversi utilizzi sono quantificate nella predetta tabella in base alle disponibilità di tale anno;
- Le percentuali indicate nell'allegato A) saranno eventualmente applicate anche per gli anni successivi, utilizzando come base di calcolo le risorse disponibili in ciascun anno. In caso di incapienza delle risorse destinate ai diversi utilizzi, gli importi riconosciuti sono calcolati mediante proporzionale riduzione degli importi massimi concedibili;
- Nel caso di sussidi e contributi, le spese ammesse ai benefici sono unicamente quelle sostenute nel periodo temporale lavorato presso l'ente.
- Le somme che a consuntivo risultassero non spese costituiscono economie da utilizzare per la performance individuale.

TABELLA "A" – RIPARTIZIONE DELLE SOMME TRA LE CASISTICHE DI CUI ALL'ART. 82, COMMA 1, CCNL-2022:

Voce	Ripartizione % delle risorse	Ripartizione in € delle risorse
- Iniziative di sostegno al reddito della famiglia	100%	€ 3.000,00
- Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli	0%	€ 0,00
- Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale	0%	€ 0,00
- Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti, ecc	0%	€ 0,00
- Polizze sanitarie integrative		
Totale complessivo risorse anno 2025	100,00%	€ 3.000,00

- INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA

Viene riconosciuta la somma massima di Euro 12,50 mensili che hanno prestato la propria attività lavorativa per almeno 6 mesi per ogni mese intero lavorato ed in proporzione al tempo lavoro,

*David
Raboni*

5

UILFP

CSILFP

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

finalizzata al pagamento delle utenze anche intestata ad altri componenti della famiglia anagrafica.

[Handwritten signature]

*Ung
Brodal*

[Handwritten squiggly mark]

*FRISIL
[Handwritten signature]*



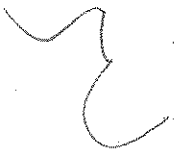



*VILFPL
[Handwritten signature]*

*ELSIER
[Handwritten signature]*





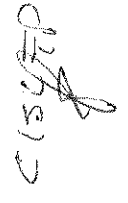
curatore

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	38'873,05	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	7'870,32	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		46'743,37	0,00

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		108'691,50
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		46'743,37
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	0,00
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		61'948,13

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	31.938,13	0,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.340,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	670,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00





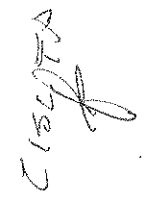






4/6

art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	15'000,00	0,00
UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	10'000,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 80, comma 2; lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	0,00	0,00
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	3.000,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		61.948,13	0,00

TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		46.743,37	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPO NIBILI		60.948,13	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO A JNO IN ESAME		107.691,50	0,00

Scava
Rebasca
FRCSIL
UNIFIL
ASAF
Emilia