



COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

Prot. n. 11.899

Lavagno, 2 agosto 2024

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NELL'ANNO 2023 INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le quattro categorie denominate, A, B, C, e D, in quattro Aree rispettivamente denominate Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione per le quali al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale è possibile applicare i "differenziali stipendiali" durante il periodo di permanenza nell'Area;

VISTI:

- l'art.14 del CCNL del 16/11/2022 "Progressione economica all'interno delle aree";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna area è possibile applicare uno o più "differenziali stipendiali" attraverso l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti alla misura economica annua lorda a tal fine espressamente prevista;
- la tabella A del CCNL 16/11/2022;

CONSIDERATO che l'art. 14 c. 2 del CCNL 16/11/2022 statuisce che *"l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto dei criteri di seguito specificati: ... omissis...."*;

VISTO l'articolo 34, del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

SETTORE II



COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 208 del 22/12/2023 avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del Contratto integrativo 2023/2025 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2023" che autorizza alla stipula del contratto collettivo integrativo (CCI) per il triennio 2023 – 2025 il quale prevede il finanziamento dell'istituto per le progressioni economiche all'interno delle aree nell'anno 2023;

RICHIAMATA la determinazione del responsabile n. 416 del 10 novembre 2023 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

VISTO il Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente in data 29 dicembre 2023 dalla delegazione trattante, dalla RSU e dalle OO.SS. partecipanti alla trattativa, per la parte dell'accordo relativa alle Progressioni Economiche all'interno delle Aree, da attribuire nell'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato così riassunto:

Area degli Istruttori	n. 1 progressioni economiche;
Area dei funzionari e dell'E.Q.	n. 1 progressioni economiche.

RICHIAMATO il Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023 – 2025 siglato definitivamente il 29 dicembre 2023 ed in particolare l'art. 9 e l'allegato "A" recante "Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree" in correlazione con il Regolamento sul sistema permanente di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. n. 84 del 13 luglio 2022;

VISTA la propria determinazione n. 272 del 02.08.2024 con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica all'interno delle aree e si approva il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

CHE è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per il personale dell'Area degli istruttori e dell'Area dei funzionari e dell'E.Q. del Comune di Lavagno, con decorrenza economica 1° gennaio 2023.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

SONO AMMESSI alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che in data 1° gennaio 2023:

- negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; .

SETTORE II



COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure; qualora il procedimento disciplinare sia in corso di applica il comma 2 lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022;

Art. 2 - CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 ammontano a € 2.350,00 (euro duemilatrecentocinquanta/00) così concordate in sede di contrattazione decentrata.

Il numero massimo di dipendenti ammessi alle progressioni è di n. 2, di cui 1 appartenente all'Area degli Istruttori e 1 appartenente all'Area dei Funzionari e dell'E.Q.

Nel limite del budget indicato, le progressioni economiche verranno attribuite, in modo selettivo, ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria sulla base dell'attribuzione del punteggio secondo i criteri di seguito indicati nel CCI 2023/25:

Tabella "1" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie

- art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	40	Quattro punti all'anno per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento. L'esperienza professionale viene conteggiata a decorrere dall'ultima progressione o differenziale stipendiale ottenuto negli ultimi dieci anni

SETTORE II



COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per personale che non ha mai conseguito progressioni economiche.	3	
----------------------------------------------------------------------------------------------	---	--

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
2. Dipendente più anziano di età.

La graduatoria avrà vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

I dipendenti comunali dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione entro **quindici giorni** dalla pubblicazione del presente avviso a mezzo e-mail e/o brevi manu al protocollo dell'ente secondo l'allegato 1) al presente bando. Dopo la verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione nonché del calcolo del punteggio a ciascuno attribuito si procederà a stilare la graduatoria definitiva per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Art. 3 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e l'eventuale successivo inquadramento della nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore II dell'Ente

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore II dell'Ente.

SETTORE II



COMUNE DI LAVAGNO

PROVINCIA DI VERONA

Art. 4 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito internet istituzionale dell'Ente:

www.comune.lavagno.vr.it, nella sezione

Amministrazione trasparente dal 01.07.2021 – Bandi di concorso

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche ed integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità. Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate, verranno trasmesse ai singoli interessati.

Art. 5 - NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 nonché quelle normative vigenti.

Lavagno, 2 agosto 2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Venturini rag. Marta
(firmato digitalmente)

SETTORE II