



**COMUNE DI LAVAGNO**

PROVINCIA DI VERONA

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE**

**2024 - 2026**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

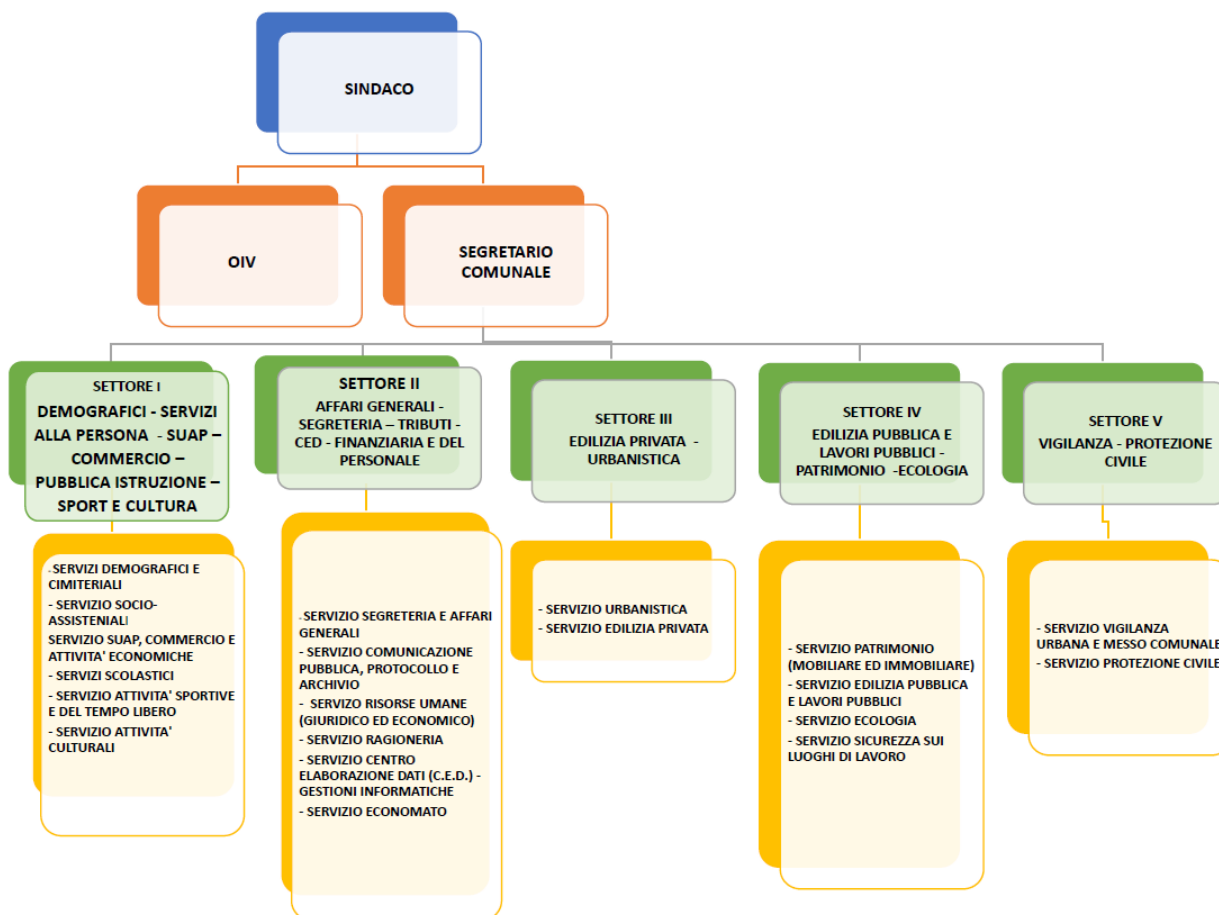
**AGGIORNAMENTO**

**SEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

**SEZIONE 3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

### 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 01 dicembre 2022 è stato modificato il funzionigramma del Comune di Lavagno con decorrenza 01.04.2023 che attualmente prevede n. 5 Settori e successivamente è stato modificato con delibera di G.C. n. 96 del 03.07.2024 per lo spostamento tra i settori di alcune funzioni, lasciandone inalterato lo stesso.



La dotazione organica attuale è quella approvata dalla deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 24.09.2024 e prevede un organico di 24 persone rapportato nelle diverse categorie secondo quanto illustrato dalla tabella seguente.

Con il presente atto si prende atto della consistenza della copertura dei posti alla data attuale, con i relativi profili professionali.

DOTAZIONE ORGANICA 2024-2026

AREA INQUESTRAMENTO CCNL DEL 16.11.2022	Profilo professionale	n. posti		di cui coperti	Di cui Cessano nel 2024 Senza sostituzione	di cui vacanti
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO TECNICO – TEMPO PIENO	3		2	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO TECNICO – TEMPO PARZIALE 50%	2		0	0	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1		1	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		1	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE	1		1	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	1		1	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO DI VIGILANZA	1		1	0	0
	<b>TOTALE AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX D1)</b>	<b>10</b>		<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/AMMINISTRATIVO CONTABILE/TECNICO	8		7	0	1
ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	2		2	0	0
	<b>TOTALE AREA ISTRUTTORI (EX C1)</b>	<b>10</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	3		3	0	0
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	2		1	0	1
	<b>TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI (EX B3)</b>	<b>5</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>25</b>		<b>20</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

### 3.4 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 24.09.2024 è stato modificato il fabbisogno triennale del personale dipendente 2024/2026

ANNO	N.	FIGURA/PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
2024		Eventuali assunzioni per necessità imprevedute per esigenze di carattere straordinario o per sostituzione a causa cessazione per qualsiasi motivo - Assunzione dal 01.12.2024 di un profilo di operatore tecnico manutentivo appartenente all'Area degli Operatori Esperti - Assunzione di n. 2 Funzionari Tecnici a tempo indeterminato e a tempo parziale (50%) in luogo dell'assunzione n. 1 Funzionario Tecnico a tempo pieno il cui posto risulta vacante e che viene pertanto dichiarato cessato	Mediante selezione pubblica / Utilizzo di Graduatorie valide / Procedure di Mobilità
2025		Eventuali assunzioni per necessità imprevedute per esigenze di carattere straordinario Sostituzione del personale cessato	Mediante selezione pubblica / Utilizzo di Graduatorie valide / Procedure di Mobilità
2026		Eventuali assunzioni per necessità imprevedute per esigenze di carattere straordinario Sostituzione del personale cessato	Mediante selezione pubblica / Utilizzo di Graduatorie valide / Procedure di Mobilità